

A Tire d'Aile

N°216
Juin 2016

Journal gratuit de l'AFDAIM-ADAPEI 11

Sommaire

P. 2 / P. 3 Actualités

Retour sur l'Opération Brioches
Assemblée Générale 2016

Infos aux familles

- Dossiers MDPH : rappel
- PCH aide humaine en emploi direct

P. 4 / P. 5 Zoom sur...

Les projets d'établissements et services

P. 6 / P. 7 Vie des établissements

IME de Limoux : rugby à XIII

ESAT Pennautier : L'art ...et la manière

ESAT de Lézignan : participation au salon
Handi'Entreprise

ESAT de Limoux : Echange culinaire entre le lycée
St Joseph et l'ESAT

Foyer de Limoux : Au revoir Yvette/Voyage

Foyer d'Arzens : Loto annuel/TFC : match de foot/
Au revoir

Foyer de Pennautier : Partenariat/Atelier écriture

Foyer de Castelnaudary : Inauguration de la
salle de bien-être

P. 8 Agenda Brèves On en parle...

Chères familles,
Chers amis,

Tout d'abord, je tenais à vous remercier d'avoir été une fois de plus présents à nos côtés dans notre campagne de dons de l'Opération Brioches. L'objectif des 43 000 brioches a été atteint et je ne peux que vous féliciter pour ce succès.

Un autre grand rendez-vous dans la vie de l'Association a été honoré, l'Assemblée Générale. Elle a eu lieu le samedi 11 juin à La Maison des Collectivités à Carcassonne. Là aussi, ce moment fût important. Vous avez été 160 personnes à participer à la vie de l'AFDAIM-ADAPEI 11 soit en votant par procuration soit en vous rendant sur place. Merci pour votre participation.

Le 2ème semestre se profile à l'horizon, et nous sommes à mi chemin sur la mise en oeuvre de notre Projet Associatif Global. Des applications ont vu le jour, et d'autres restent encore à mettre en place. Vous trouverez dans le zoom de ce numéro un point sur les projets d'établissements et services.

Bonne lecture.

Jean-Paul FRÉJUS,
Président de l'AFDAIM-ADAPEI 11

Edité par le Siège AFDAIM-ADAPEI 11

ZI Estagnol - Rue Nicolas Cugnot - CS 20001 - 11890 CARCASSONNE Cedex

Tél : 04.68.10.25.50. - Fax : 04.68.47.38.00. - www.afdaim-adapei11.org

Directeur de Publication : Claude DELONCA - Directrice Générale

Rédaction : Direction Générale, établissements

Conception graphique : A-S ALBOUY - Service Communication AFDAIM-ADAPEI 11

Impression Imprimerie Gabelle - Tirage : 1100 exemplaires

Le Chiffre du mois ...

43 000
brioches vendues



Afdaim
Adapei 11



Retour sur l'Opération Brioches

La 19^{ème} édition de l'Opération Brioches s'est terminée le 10 avril dernier.

L'objectif des 43 000 brioches vendues a été atteint grâce à la grande mobilisation au niveau de tout le département de l'Aude.

Cette grande aventure humaine n'aurait pas lieu sans l'appui des pouvoirs publics, sans le soutien des partenaires, sans l'aide de centaines de bénévoles et surtout sans les généreux acheteurs.

Encore merci à tous pour cet élan de solidarité et de générosité.



Focus : Assemblée Générale 2016

Cette année, l'Assemblée Générale s'est déroulée le samedi 11 juin dans les locaux de la Maison des Collectivités située à côté de l'Hôtel du Département.

A cette occasion, de nombreuses personnalités politiques et du monde associatif ont honoré de leur présence cet événement important pour l'AFDAIM-ADAPEI 11.

La matinée débuta par le mot d'accueil prononcé par Monsieur ADIVEZE, Président de la Maison des Collectivités, suivi de l'intervention de Madame SANDRAGNE, Présidente de La Commission Autonomie.

Le programme continua par :

- l'Hommage aux disparus
- l'Assemblée Générale Extraordinaire
- l'Assemblée Générale Ordinaire

Les rapports ainsi que le renouvellement des administrateurs et le montant de la cotisation ont été approuvés par l'Assemblée Générale.



La matinée terminée, les convives se sont retrouvés au restaurant autour d'une bonne table.



Informations du Service Ecoute aux familles et droits des usagers

DOSSIERS MDPH : RAPPEL !

Depuis quelque temps on note que certains renouvellements de dossiers MDPH sont incomplets. Exemple : on renouvelle l'orientation en établissement mais on oublie de penser à l'AAH, la carte d'invalidité ou la prestation de compensation.



Cela est souvent dû au fait que les établissements alertent les familles pour les orientations en établissement mais qu'ils n'ont pas la connaissance des autres besoins des personnes.

Il faut absolument être vigilants : les dossiers MDPH doivent être portés par les personnes et pas uniquement par les établissements. Et chacun doit « suivre » son dossier de façon à ne pas « zapper » une échéance. Les secrétaires des établissements nous apportent une aide précieuse mais c'est nous qui sommes responsables de la demande pour notre enfant ou protégé.

Aujourd'hui la MDPH a mis en place des alertes 6 mois avant les échéances, cela ne nous dédouane pas de revoir chaque fois le dossier complet. Cela évitera les mauvaises surprises sachant que si un dossier est déposé hors délai la rétroactivité ne se fera pas !

PCH AIDE HUMAINE EN EMPLOI DIRECT : DU CHANGEMENT !



Votre enfant ou protégé bénéficie de l'élément Aide Humaine de la prestation de compensation et vous avez opté pour l'embauche d'un ou une assistant(e) de vie que vous rémunérez en emploi direct (CESU). Une nouvelle grille des métiers de l'emploi à domicile est entrée en vigueur au 1er avril et sa mise en œuvre entraîne quelques changements à prendre en compte. Les assistants de vie sont désormais classés en 4 « métiers » : assistant de vie A, B, C, ou D selon les tâches qui leurs sont confiées.. A chaque niveau correspond une rémunération minimale obligatoire.

Pour ce qui nous concerne le métier ASSISTANT DE VIE C a été retenu comme la norme pour les personnes allocataires de la PCH. Si des soins médicaux sont effectués par l'assistant de vie c'est le niveau D qui doit être retenu. Ils émargent au niveau 5 (ou 6 pour l'assistant de vie D) de la nouvelle grille des salaires.

Le salaire horaire minimum d'un assistant de vie C est de 10,47 € brut pour 8 € net. celui d'un assistant de vie D est de 10,85 € brut, 8,28 € net.

Si aujourd'hui vous rémunérez votre salarié à un salaire inférieur à celui-ci vous devez régulariser sa situation en l'informant par courrier de sa nouvelle qualification et de son nouveau salaire. Et régulariser ses salaires avec effet rétro actif au 1er avril 2016.

Afin de permettre aux employeurs de supporter cette éventuelle augmentation le montant de la PCH aide humaine en emploi direct a été revalorisé à 13,61 € de l'heure. Cette augmentation doit être utilisée pour compenser l'augmentation de salaire versé au salarié et non pour compenser le reste à charge.

A noter que cette réforme s'adresse également aux personnes non bénéficiaires de la PCH mais que les autres allocations destinées à l'aide à domicile (AEEH, ACTP ou MTP) ne sont pas revalorisées. Vous pouvez trouver plus d'informations sur ce sujet sur le site www.particulieremploi.fr

Zoom sur...

Le Projet d'établissements et services

Tous les projets d'établissements et de services de l'AFDAIM-ADAPEI 11 couvraient la période 2010-2014.

C'est pourquoi, l'AFDAIM-ADAPEI 11 a engagé en 2015 **une action avec la supervision du CREAI-ORS Languedoc-Roussillon** qui participe au comité de pilotage et aux comités de suivi pour la réécriture de tous les projets d'établissements et services.

Le séminaire Gouvernance/Dirigeance de janvier 2015 avait ainsi pour thème la mise en cohérence des projets d'établissement et de service de l'AFDAIM-ADAPEI 11.

La finalisation de ce processus nous permettra d'avoir des projets d'établissements qui auront abouti fin 2016, début 2017 qui couvriront la période 2016 - 2020.

Focus : Le projet d'établissement

Pour chaque établissement médico-social est élaboré un projet d'établissement ou de service, qui définit ses objectifs, notamment en matière de coordination, de coopération et d'évaluation des activités et de la qualité des prestations, ainsi que ses modalités d'organisation et de fonctionnement.

Ce projet est établi pour une durée maximale de 5 ans après consultation du Conseil de la Vie Sociale ou, le cas échéant, après mise en oeuvre d'une autre forme de participation.

Les Projets d'établissement / service devront être conforme aux dispositions de l'article L.311-8 du CASF et aux recommandations de bonnes pratiques professionnelles édictées par l'Agence Nationale de l'Evaluation de la Qualité des Etablissements et Services sociaux et Médico-sociaux (ANESM), notamment celle relative au projet d'établissements et de services.

Cela s'inscrit également à la **suite des évaluations externes** qui ont été clôturées en 2015 et dont les préconisations doivent être intégrées dans un plan d'amélioration continue de la qualité et par conséquent dans les projets d'établissements ou de services.

Afin de travailler de manière transversale et consolidée au niveau associatif, et dans la lignée du Projet Associatif Global et des projets qui en découlent (Projet IME et projet Habitat entre autres), **les projets sont travaillés par type d'établissements ou services :**

- MAS
- ESAT :
- Habitat : Foyer d'hébergement, Foyer de vie et PHV
- IME et SESSAD
- Siège

L'objectif est de construire des projets partagés tout en permettant la mise en exergue des singularités de territoire ou d'organisation propres à chaque

Focus : CREA-ORS

Le CREA-ORS (Centre Régional d'Etude et d'Action et d'Information en faveur des personnes en situation de vulnérabilité) et l'Observatoire Régionale de Santé ont fusionné au 1er janvier 2012.

C'est un organisme qui a vocation technique mais aussi un lieu de ressources pour construire ensemble une approche plurielle de la santé au service des personnes relevant notamment des champs de l'autonomie et de l'inclusion.



Zoom sur

Zoom sur

établissement ou service.

Un calendrier à cet effet a été mis en place sur l'année 2016. Des premières rencontres ont eu lieu sur les mois de mai et juin, les secondes rencontres suivront en septembre et octobre.

Le travail mi en place a été pensé afin de mettre en cohérence les thématiques des projets d'établissement **avec le référentiel issu de l'équipe projet SERAFIN-PH** qui vise à mettre en place une tarification renouvelée des établissements et services médico-sociaux intervenant auprès des personnes en situation de handicap.

L'objectif du projet SERAFIN-PH (services et établissements : réforme pour une adéquation des financements aux parcours des personnes handicapées) est de proposer un nouveau dispositif d'allocation de ressources aux établissements et services pour l'accompagnement des personnes handicapées.

Trois domaines majeurs permettent de décrire les besoins et les prestations :

- **Le domaine de la santé** concerne

la santé somatique ou psychique : qu'il s'agisse de la déficience de la personne ou de tout autre problème de santé en lien ou non avec sa déficience ;

- **Le domaine de l'autonomie** concerne l'entretien personnel, les relations et les interactions avec autrui, la mobilité, la prise de décision adaptée (notamment pour garantir sa sécurité et celle des autres) ;

- **Le domaine de la participation sociale** désigne l'implication d'une personne dans une situation de la vie réelle : l'accès et l'exercice des droits, le fait de vivre dans un logement et d'accomplir des activités domestiques, l'exercice de rôles sociaux comme le fait d'être élève, de travailler, d'être en situation de s'occuper de sa famille.

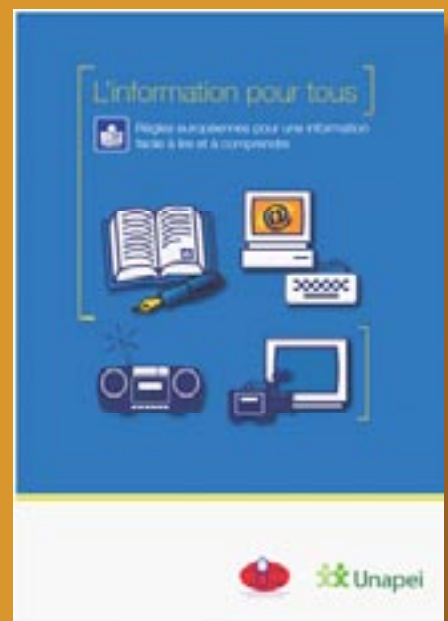
Les outils de la loi N°2002-2 du 2 janvier 2002 seront à la suite de la réécriture du projet d'établissement harmonisés et redéployés à l'échelle associative (règlement de fonctionnement, livret d'accueil...)

Focus : Vers le « Facile à lire et à comprendre ».

L'article 9 de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées écrit que les personnes handicapées doivent recevoir des informations accessibles.

C'est dans cette perspective que l'AFDAIM-ADAPEI 11 souhaitent que les documents qui sont produits ou mis à jour prennent de plus en plus en compte les règles pour une information facile à lire et à comprendre afin qu'ils soient plus accessibles aux personnes accueillies dans les établissements et services (L'information pour tous, Règles européennes pour une information facile à lire et à comprendre, UNAPEI, Octobre 2009, http://www.unapei.org/IMG/pdf/Guide_ReglesFacileALire.pdf).

Cela sera le cas dans le travail de réécriture des outils de la loi N° 2002-2 du 2 janvier 2002.



Vie des établissements ...

IME de Limoux

RUGBY À XIII



Le mercredi 20 janvier dernier les Dragons Catalans ont ouvert leurs portes aux jeunes athlètes des IME de la Région. A l'initiative de Benjamin Espérou, professeur d'EPS à l'IME Les hirondelles de Limoux, pas moins de 75 jeunes de Limoux,

Cennes-Monestier, Pépieux, Narbonne, Capendu pour l'Aude, Agde et Sète pour l'Hérault et Bompas pour les Pyrénées Orientales, se sont retrouvés en situation sur la pelouse prestigieuse de Gilbert Brutus. Pour encadrer cette grande équipe, le centre de formation de Dragons avait mis à disposition des jeunes issus pour la plupart des U19.

Cette initiative est à souligner et démontre une fois encore l'ouverture d'esprit des Dragons Catalans qui ont validé en Conseil d'administration cette proposition qui a fait l'objet d'une première convention de partenariat. Même si les Dragons travaillent au quotidien pour l'excellence et le très haut niveau, ils n'en oublient pas pour autant ceux qui ont moins de dispositions et qui sont aujourd'hui en difficulté pour trouver leur place dans une société qui les oublie avec une grande facilité.

Au cours de cette magnifique journée ponctuée par un gouter pris en loge panoramique en compagnie de Thomas Bosc, Olivier Elima et Louis Anderson, chacun aura pu mesurer qu'en acceptant de donner un peu de son temps pour des jeunes moins chanceux il y a avait comme récompense des formidables sourires et le sentiment d'avoir œuvré pour une cause noble qui force le respect. Une belle leçon de vie qui sera à n'en pas douter renouvelée l'année prochaine!

ESAT de Pennautier

L'ART... ET LA MANIÈRE À L'ESAT DE PENNAUTIER



Le théâtre est un art mais aussi un métier ouvert à tous, c'est ce qu'ont pu découvrir les ouvriers de l'ESAT le 7 mars dernier, en accueillant pour le repas et pour un échange intéressé et curieux leurs « collègues » comédiens de l'ESAT « La Bulle Bleue » de Montpellier venus présenter leur pièce de théâtre en résidence au

théâtre Na Loba de Pennautier.

Dans le même esprit, le 17 mars, une vingtaine de travailleurs assistaient, des étoiles plein les yeux et les oreilles, à la représentation de « Big Bang » dernier spectacle chorégraphique de la Compagnie de Danse « Portes Sud », au théâtre Na Loba.

Ouvrir le champ des possibles, découvrir d'autres horizons, participer à la vie culturelle et associative, œuvrer toujours plus à une société plus inclusive, c'est aussi le rôle de l'ESAT !

ESAT de Lézignan

PARTICIPATION AU SALON HANDI'ENTREPRISE



Le 14 avril dernier, l'ESAT Jean Cahuc a participé au premier salon HANDI'ENTREPRISE, au Corum à Montpellier, réservé aux ESAT et EA de notre région.

Les ateliers bois et montage de fermettes, y ont tenu un stand afin de présenter leur savoir-faire.

Pour cela, divers produits ont été exposés ainsi que des panneaux publicitaires représentant leurs secteurs d'activités.

Cet événement organisé par l'ARESAT était ouvert à tous, et a suscité l'envie à l'ensemble de l'ESAT de faire le déplacement en bus afin d'encourager leurs collègues et d'y participer en tant que visiteur. Ils ont ainsi pu découvrir, rencontrer et échanger avec d'autres ouvriers et moniteurs exerçant des activités similaires ou différentes et parfois très originales!

Cette journée a permis d'ouvrir une fenêtre sur l'extérieur et de porter une réflexion sur ce qui se fait ailleurs.

Nous espérons que cet événement sera renouvelé l'année prochaine et que d'autres ESAT audois y participeront...

ESAT de Limoux

ECHANGE CULINAIRE ENTRE LE LYCÉE ST JOSEPH ET L'ESAT

C'est une vraie rencontre qui s'est déroulée le 15 mars 2016 dans la cuisine pédagogique de l'Institut Saint Joseph de Limoux, 5 travailleurs du service restauration de l'ESAT ont participé à un atelier cuisine avec des élèves du CAP service en milieu rural. Ensemble ils ont préparé un repas pour ensuite le déguster ensemble.



Cet échange s'est poursuivi le 12 mai 2016, les travailleurs de l'ESAT ont invité les élèves à venir participer au service restauration. Ensemble ils ont fait le service du repas de midi pour ensuite déjeuner ensemble dans la convivialité.

« J'ai aimé faire la cuisine et les lasagnes étaient très bonnes ! C'est bien de faire des échanges, les élèves on pu voir comment on travaille et on a rencontré de nouvelles personnes, c'est à refaire ! »

Vie des établissements ...

Foyer de Limoux

AU REVOIR YVETTE



Après avoir passé 17 ans au foyer « Les Hirondelles » de Limoux, Yvette a rejoint la maison de retraite André Chénier à Limoux, à sa demande.

Une fête de départ a été célébrée à cette occasion afin de clôturer au mieux cette période de vie et en ouvrir une nouvelle.

Dès son arrivée là-bas, fidèle à elle-même, elle a rapidement retrouvé des amis, et participe volontiers aux activités proposées.

VOYAGE

Lors d'un loto à Limoux, Hafsa a gagné le gros lot, « Un voyage aux Baléares ».

Après accord de sa tutrice, Hafsa a pu partir accompagnée par une auxiliaire de vie pour ce merveilleux voyage.



Elles ont pris l'avion le mardi 26 avril 2016 à l'aéroport de Toulouse pour Palma de Majorque ; retour le 1er mai 2016.

Ce séjour s'est bien déroulé avec des visites de l'île, des animations à l'hôtel, les plages... Hafsa est revenue la tête remplie de souvenirs.

Foyer d'Arzens

LOTO ANNUEL



Le foyer JOULIA a organisé son loto annuel le 20 mars 2016.

Les résidents se sont investis dans l'organisation de cette manifestation en participant à l'installation de la salle, en préparant des gâteaux et en assurant le camionnage.

Comme à chaque édition, de nombreuses personnes du village et des alentours sont venues se joindre aux résidents des foyers de Limoux, Pennautier et Saissac pour ce moment de convivialité.

Les fonds issus de ce loto serviront à financer des activités extraordinaires au profit des résidents, dont un transfert au cours du printemps.

TFC : MATCH FOOT TOULOUSE

Le 23 avril 2016, quatre résidents du foyer d'Arzens accompagnés par un éducateur se sont rendus au stade de Toulouse pour soutenir ardemment les violets et blancs dans leur défit pour rester en Ligue 1.

En dépit de leur soutien, le Toulouse Football Club s'est incliné au grand défit de nos quatre supporters. Loin d'être échaudés, ils souhaitent revivre ce type de sortie.



AU REVOIR



Monsieur Francis PELISSIER entré au foyer Joulia en 1991 vient de prendre une retraite bien méritée après 37 ans de bons et loyaux services à l'ESAT Jules Fil.

A cette occasion, nous avons organisé un repas festif pour saluer le départ de celui que tout le monde surnomme "Peloche". Nous souhaitons à Francis une belle retraite au sein de sa famille d'accueil.

Foyer de Pennautier

PARTENARIAT

Les éducatrices de l'externat du foyer de vie de Pennautier ont été sollicitées pour créer un partenariat par des étudiantes de l'IUT de Carcassonne. Dans le cadre de leurs études elles ont organisé un salon «Atout' Femme» le 16 avril 2016 à Carcassonne. Ce salon a offert divers services de professionnels de l'esthétique.



En adéquation avec leur projet personnalisé, 6 résidentes ont été invitées et ont pu profiter d'une journée de socialisation et de bien-être. Une vente de pâtisseries préparées ensemble à également été effectuée.

Les bénéfices de ces ventes seront reversés à ces 2 ateliers afin d'organiser une journée d'activité thermale.

Cette journée a été fortement appréciée par l'ensemble des participants et enrichissante pour tous. Belle initiative de la part de ses étudiantes sensibilisées aux personnes en situation de handicap.

ATELIER ÉCRITURE

Les associations "AVEC" et "EUREK'ART" en collaboration avec l'association "Montolieu village du livre et Arts Graphiques" et la compagnie des arts de rue "Gérard Gérard" ont sollicité les éducatrices de "l'atelier écriture" de l'externat du foyer de vie de Pennautier pour un stage d'écriture dans le cadre d'un partenariat.

11 résidents et 2 éducatrices ont participé à ce stage qui s'est déroulé les 3, 4 et 7 mars 2016. Ils ont fait l'expérience d'être coscénaristes de l'écriture d'un spectacle. Ce spectacle de rue sera mis en scène par des comédiens à l'occasion d'une représentation le 4 juin 2016 à Alzonne.

Ce stage a été bénéfique d'une part pour les résidents puisqu'ils ont pu faire émerger leur imaginaire et leur savoir-faire en termes d'écriture, dans un concept différent des ateliers auxquels ils participent tous les lundis au foyer, c'est également une belle occasion de les mettre à l'honneur, avec un travail sur la valorisation de soi non négligeable; D'autre part, les éducatrices ont pu acquérir de nouvelles techniques qui profiteront ainsi à leur activité.



Foyer de Castelnaudary

INAUGURATION DE LA SALLE DE BIEN-ÊTRE

Afin de favoriser le bien être des résidents du foyer de vie, Le Lions Club Doyen de Castelnaudary a proposé d'aménager la salle de bien être pour la rendre plus fonctionnelle et plus attractive.

Un fauteuil de coiffeur avec bac de lavage a été installé, des banquettes ont été créées sur mesure facilitant l'assise de certains résidents, des lumières changeant de couleurs seront mises en place ainsi que des diffuseurs de musique.

Ces aménagements permettent d'avoir un espace favorisant l'apaisement ou le repos tout en conservant son utilité pour les soins esthétiques.

Les résidents sont ravis de ce nouvel aménagement et demandent régulièrement à pouvoir en profiter, que ce soit pour des soins esthétiques ou juste pour écouter de la musique.



Agenda... Brèves... on en parle...

Agenda

- 3 mai : Bureau
- 13 mai : Réunion des Directeurs
- 20 et 21 mai : Congrès Unapei à Colmar
- 24 mai : Commission des Usagers
- 27 mai : Comité d'Entreprise
- 3 juin : Réunion des Directeurs
- 11 juin : Assemblée Générale
- 16 juin : CHSCT
- 21 juin : Commission Financière
- 21 juin : Conseil d'Administration
- 24 juin : Comité d'Entreprise
- 1er juillet : Réunion des Directeurs
- 5 juillet : Bureau
- 29 juillet : Comité d'Entreprise
- 26 août : Comité d'Entreprise
- 30 août : Bureau

**Assemblée
Générale le 11 juin à
Carcassonne**

Les brèves

Congrès UNAPEI

Les 19, 20 et 21 mai derniers a eu lieu le 56ème congrès de l'Unapei au Parc des Expositions de Colmar en Alsace.

Le thème de cette année était axée sur «Pour une société inclusive, rejoignez le mouvement».

Au programme de ce grand rassemblement annuel sont proposés aux congressistes : des ateliers, des conférences, des animations, des expositions et bien évidemment l'Assemblée Générale.



Une délégation de l'AFDAIM-ADAPEI 11 composée de la Directrice Générale, du Président et d'administrateurs s'est rendue sur place afin de participer activement au mouvement national.

L'année prochaine, le congrès se tiendra à Nancy.

Changements de direction dans les établissements

Des changements de direction sont à observer sur différents établissements.

Madame Audrey VORDY, Chef de Service sur le foyer de Castelnaudary, prendra désormais la direction des ESAT Multi-sites de Carcassonne et Castelnaudary. Elle remplacera Monsieur ROBERT qui fait valoir ses droits à la retraite. Monsieur Alain BOULBES, actuellement Directeur Adjoint des ESAT multi-sites de Lézignan, Narbonne et Narbonne-Plage sera le Directeur Adjoint de ces ESAT.

Monsieur MAURY ayant pris la direction de l'IME de Narbonne, ce sera Monsieur Patrick CIEPLUCHA qui le remplacera sur la MAS Pech de Montredon. Monsieur Alain MIROUZE, actuellement Chef de Service sur la MAS Pech de Montredon, devient Directeur Adjoint de cet établissement.

On en parle ...

La Dépêche du Midi

13/06/2016
Carcassonne

**« L'AFDAIM-ADAPEI 11
a tenu son Assemblée
Générale »**

La Dépêche du Midi

7/04/2016 - Carcassonne

**«Opération brioches pour
les hirondelles»**

L'Indépendant

4/04/2016 - Coursan

**«L'Opération brioches
lancée à la mairie et sur
la piste de danse»**

La Dépêche du Midi

4/04/2016 - Limoux

**«Hirondelles : les brioches
font le printemps»**

L'Indépendant

8/05/2015 - Pennautier

**« La ronde de la Canarde
: 20 ans déjà ! »**