

L'AFDAIM-ADAPEI 11 EST UNE ASSOCIATION PARENTALE SITUÉE DANS LE DÉPARTEMENT DE L'AUDE QUI ACCOMPAGNE PLUS DE 1300 PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP INTELLECTUEL DANS 32 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES. ELLE OFFRE UNE VINGTAINE DE MÉTIERS DIFFÉRENTS À SON ÉQUIPE QUI COMPTE PLUS DE 800 PROFESSIONNELS.



CHARGÉ EN PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET DE LA QVCT- H/F

● DESCRIPTIF DU POSTE

- ◇ Siège social à Carcassonne
- ◇ CDD jusqu'à mi-juin 2025
- ◇ Temps complet - cadre forfait jours
- ◇ Début du contrat : début février 2025

● MISSIONS

Sous la responsabilité de la DRH et en lien avec la Chargée qualité et gestion des risques, vous pilotez les actions en lien avec la prévention des risques professionnels dans le cadre de la politique définie par la Direction Générale. Vous contribuez à la mise en place de la stratégie de la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) durable au sein de l'AFDAIM-ADAPEI 11.

A ce titre, vous :

- Coordonnez la réalisation, planification, préparation et mise en forme des DUERP
- Accompagnez les établissements dans le suivi des plans d'actions (PAPRIACT)
- Participez à l'analyse et au suivi des AT/MP en lien avec les établissements et la CSSCT
- Rédigez des documents en lien avec la prévention des risques professionnels (présentations, procédures/ protocoles, modèles, bilan SST, etc.)
- Contribuez à la politique QVCT et suivez les actions définies
- Capitalisez les bonnes pratiques en matière de préventions des risques professionnels et QVCT pour les déployer au niveau associatif
- Participez au déploiement des outils associatifs (logiciels et/ou tableaux de bord)

● QUALIFICATION/COMPETENCES

Niveau minimum : Bac + 3

Type de diplôme : Diplôme de niveau 6 en santé, sécurité au travail OU ressources humaines OU prévention des risques – exigé

Expérience professionnelle dans un poste similaire souhaitée

SAVOIR :

- ◇ Maîtrise de la réglementation liée à la santé au travail
- ◇ Connaissance des techniques de prévention des risques professionnels et méthodes d'analyse d'accidents du travail
- ◇ Connaissances des référentiels réglementaires
- ◇ Maîtrise de la méthodologie de projets
- ◇ Connaissance liée à la dimension QVCT
- ◇ Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique. La connaissance d'AGEVAL serait un plus.

SAVOIR-FAIRE :

- ◇ Créer et alimenter des tableaux de bord de suivi et d'évaluation
- ◇ Construire une communication adaptée
- ◇ Animer des réunions

SAVOIR-ÊTRE ATTENDUS :

- ◇ Autonomie dans l'organisation
- ◇ Rigueur dans le traitement des processus
- ◇ Qualités relationnelles et d'écoute
- ◇ Travail en équipe

● RÉMUNÉRATION

- ◇ A partir de 3460 € brut/mois
- ◇ CCN 66

● AVANTAGES

- ◇ Développement des compétences favorisé
- ◇ Mutuelle prise en charge à 85% par l'employeur
- ◇ Statut cadre forfait 208 jours (27 congés supplémentaires / an selon calendrier)
- ◇ Œuvres sociales du CSE

Candidatures à envoyer :

Mme Cécile SOUTEYRAND

Directrice générale Adjointe

AFDAIM-ADAPEI 11 - Siège social

Service Ressources Humaines

Rue Nicolas Cugnot - Z.I. L'Estagnol

11000 CARCASSONNE

recrutement@afdaim.org

Date limite de dépôt des candidatures

04/02/2025



www.afdaim-adapei11.org