REJOIGNEZ L'AFDAIM-ADAPEI 11

Afdaim Adapei 11

L'AFDAIM-ADAPEI 11 EST UNE ASSOCIATION PARENTALE SITUÉE DANS LE DÉPARTEMENT DE L'AUDE QUI ACCOMPAGNE PLUS DE 1500 PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP INTELLECTUEL DANS 40 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES. ELLE OFFRE UNE VINGTAINE DE MÉTIERS DIFFÉRENTS À SON ÉQUIPE QUI COMPTE PLUS DE 800 PROFESSIONNELS.



AMP - AES (H/F)

DESCRIPTIF DU POSTE

◇ Unité d'Enseignement en classe Elémentaire Autiste, U.E.E.A. Carcassonne
◇ CDI
◇ Temps complet
◇ Début du contrat : dès que possible

MISSIONS

Sous la responsabilité de la Cheffe de Service, dans le respect du projet d'établissement, des différents protocoles et procédures, en cohérence avec les projets individualisés des enfants, il/elle doit :

- Accompagner les enfants dans leurs apprentissages, le développement de leurs compétences et l'acquisition progressive de leur autonomie.
- Mettre en œuvre les objectifs pédagogiques définis par l'enseignant(e), en cohérence avec le programme individuel de l'élève, son Projet personnalisé de scolarisation (PPS) et son Projet individualisé d'accompagnement (PIA).
- Concevoir et proposer des activités éducatives adaptées aux besoins, aux capacités et aux particularités de chaque enfant.
- Accompagner les enfants dans le développement de leur autonomie et de leurs compétences sociales lors des temps de restauration scolaire, de récréation et des activités périscolaires.
- Assurer la référence des projets individuels d'accompagnement et à ce titre servir d'interlocuteur privilégié aux familles et/ou RL et partenaires.
- Mettre en œuvre des protocoles d'intervention individuels ou collectifs à visée éducative, comportementale ou développementale.
- Garantir la continuité et la cohérence des accompagnements par la qualité des transmissions, le partage des observations et la prise en compte des informations utiles à l'évolution des projets individuels.
- Participer aux réunions de concertation et représenter l'Unité d'Enseignement lors de rencontres partenariales.
- Participer à la mise en œuvre et au développement du projet de service, ainsi qu'à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

QUALIFICATION/COMPETENCES

Niveau minimum : CAP ou BEP

Type de diplôme : D.E.A.M.P ou D.E.A.E.S exigé
Expérience dans l'enfance inadaptée (TND)

Permis B exigé

Attestation d'honorabilité à fournir avant l'embauche
(site officiel : https://honorabilite.social.gouv.fr)

SAVOIRS :
- Connaissance du secteur médico-social
- Connaissance des outils de communication augmentée (PECS, etc...)
- Connaissance fine du secteur de l'enfance et des enjeux liés à la scolarisation des enfants en situation de handicap

SAVOIR-FAIRE :
- Capacité à produire des synthèses et des écrits professionnels
- Aptitude au questionnement de sa pratique professionnelle
- Compétences relationnelles et de communication
- Goût et pratique du travail en équipe pluridisciplinaire

SAVOIR-ÊTRE ATTENDUS :
- Expérience auprès d'enfants présentant des troubles du spectre autistique
- Capacité d'écoute et d'empathie
- Rigueur et responsabilité
- Engagement éthique fort

RÉMUNÉRATION

◊ A partir de 2105 € brut/mois
◊ CCN 66

AVANTAGES

- Approche centrée sur la relation avec la personne accompagnée
- Développement des compétences favorisé
- Mutuelle prise en charge à 85% par l'employeur et 5% par le CSE
- Œuvres sociales du CSE
- Autonomie dans l'organisation de son travail



Candidatures à envoyer :

À l'attention de Monsieur le directeur
Emmanuel TOSI
Avenue Maurice Grignon
11610 Pennautier
Ou par mail à
emmanuel.tosi@afdaim.org



Date limite de dépôt des candidatures

06/11/2026

www.afdaim-adapei11.org